



# 2022年度部门整体自评报告

## 一、基本情况

### (一) 年度部门总目标及主要任务。

围绕新郑市委、市政府的工作重点，结合办事处工作实际，做好全年各项工作，做好服务群众、狠抓经济等各项工作目标。

### (二) 年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况。

2022年度，办事处严格按照市委市政府和财政部门要求开展工作，绩效目标的设定和预算的配置均按照要求不折不扣的完成。依规按时公开预、决算。严格把握存量资金管理和资产管理，严格遵守中央“八项规定”和厉行节约原则，进一步强化内部管理制度建设，进一步规范财务流程，项目绩效总目标和阶段性目标均按时完成。

## 二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效评价目的。为进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效概念，强化部门支出责任，提高财政资金使用效益，根据财政局要求，在我室开展财政预算绩效评价工作。

(二) 绩效评价工作过程。办事处成立了财政预算绩效评价领导小组，并依照全市财政预算绩效考评指标对我单位2022年度财政预算情况开展考评。通过核实数据、查阅资料、实地查看、归纳汇总等环节对绩效执行情况、资金的来源和使用情况以及绩效目标的实现程度进行了分析评价，并形成



了自评报告。

### 三、综合评价结论

2022年，我单位积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，部门整体支出管理水平得到提升。根据部门整体支出绩效评价指标体系，我单位2022年度评价得分为90分。

### 四、绩效目标实现情况分析

#### （一）部门资金情况分析

2022年收入预算8794.47万元，其中：一般公共预算8794.47万元（财政拨款8794.47万元、纳入预算管理的行政事业性收费收入0万元、专项收入0万元、国有资产资源有偿使用收入0万元、其他收入0万元），政府性基金收入0万元，转移支付收入0万元。

2022年支出预算8794.47万元，其中：基本支出8794.47万元项目支出0万元。基本支出用于为保障机构正常运转、完成日常严格把关，整个项目的运行完全按照我单位内部管理制度、市委市政府及财政部门的有关规定执行。单位内部不定期进行抽查，严格人员作风，不存在违规违法的问题。各个项目资金使用与具体项目实施内容相符，绩效总目标和阶段性目标都已按照计划完成。

#### （二）项目绩效指标完成情况分析

##### 1. 投入管理指标完成情况分析

工作目标全部完成、整体工作全部完成、重点工作已全



部履行、部门目标已实现。

#### 2. 产出指标完成情况分析

重点工作任务是保障机关单位正常运行，完成情况良好。履职目标实现情况良好。

#### 3. 效益指标完成情况分析

社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意度良好。

### 五、发现的主要问题和改进措施

财务人员业务水平有待进一步提升，相关财政法规学习不透彻，绩效评价工作相关业务有待进一步加强。

### 四、部门整体绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位 2022 年暂未涉及需要单独申报的绩效目标。

### 五、部门整体绩效自评工作的经验、问题和建议

1. 加强学习，全面提升财务人员自身的业务能力和综合素质。履职效能方面有待进一步精细。

2. 绩效评价指标体系对于财务人员来说专业性太强，不易理解和操作，希望加大业务培训指导并对相关指标进行优化。

### 八、其他需要说明的问题

无