
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：职工 2020 年目标考核奖及 2021 年 1-3 季度平时考核奖

项目单位：新郑市交通运输局执法所

主管部门：自然资源科

2023 年 06 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

发放职工 2020 年目标考核奖及 2021 年 1-3 季度平时考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	294.62	294.61	100.0%
政府预算资金	0.00	294.62	294.61	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	null
拨付合规性	合规	null
使用规范性	规范	null
预算绩效管理情况	完成良好	null

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障职工切身利益，维护执法队伍稳定

2.项目年度绩效目标完成情况

全面完成预算执行，足额发放，保障了职工的切身利益，维护了执法队伍的稳定。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：职工 2020 年目标考核奖及 2021 年 1-3 季度平时考核奖绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

发放人数；发放率；发放及时率；职工队伍稳定性；职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

该项目按照实际需求预算资金，合理安排。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

制定发放资金明细表，及时和人事部门沟通，确定发放人数及金额的准确性。

2.对预算安排及执行情况的建议

加快预算执行，增强与各部门的沟通，保障资金的及时发放

3.对资金管理的建议

按照标准进行资金申报

4.对项目管理的建议

该项目实施时，逐项落实人事及具体经办人，确保项目正常进行，提高资金使用率。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	发放人数	=131人	131人	15	15	
	质量指标	发放率	=100%	100%	15	15	
	时效指标	发放及时率	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	职工队伍稳定性	稳定	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥99%	100%	5	5	
