

# 新郑市文学艺术界联合会

## 部门整体绩效自评报告

### 一、 部门基本情况

#### （一）部门年度总目标及主要任务

作为党和政府联系文艺界的桥梁和纽带，贯彻党的文艺方针和政策，向党和政府反映文艺界的情况；发挥文联的人才和专业优势，通过发展会员、组织文艺创作和评论、刊物出版、学术交流、理论研究、人才培养，开展文化交流和各种文艺活动，繁荣、发展我市的社会主义文艺事业。

新郑市文联是参照公务员管理的事业单位，内设机构 5 个，分别是：办公室、编辑室、秘书处、人事科、创研室。2022 年年末实有在职人员 10 人，退休人员 3 人。

2022 年主要工作任务如下：

紧紧围绕市委市政府工作大局，以培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标，扎实开展干部教育培训和理论宣讲工作。

按照抓班子、带队伍、强素质、树形象和促工作的总体思路，统一思想，振奋精神，认真落实全面从严治党主体责任，严格落实党建工作责任制、意识形态工作责任制和党风廉政建设工作责任制，严明纪律，改进作风，持续增强领导班子的向心力、凝聚力和战斗力，带动职工队伍素质显著提升。

贯彻落实上三级工作会议精神，在市委、市政府坚强领导和高度重视下团结敬业，求实创新，圆满完成市委市政府下达的各项工作任务。

#### （二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设定情况

新郑市文联 2022 年部门整体绩效目标为：发挥文联的人

才和专业优势，通过发展会员、组织文艺创作和评论、刊物出版、学术交流、理论研究、人才培养，开展文化交流和各种文艺活动。结合具体工作职责和工作任务，从资金管理、管理效能、管理效率、运行成本、服务对象满意度和可持续性发展能力等六个方面设定相应的绩效指标，并结合年度预算安排等情况，确定绩效指标的具体数值，具体绩效目标及指标设定（见附表）。

## 二、绩效自评工作开展情况

我单位 2022 年度绩效自评工作开展情况如下：

一是根据预算资金的使用及绩效目标设定情况，确定参与绩效自评的有关科室；二是成立绩效自评工作小组，梳理绩效自评工作相关内容，制定绩效自评工作方案，落实绩效自评工作；三是召开绩效自评专题工作会议，安排部署相关绩效自评工作；四是组织各资金使用单位进行项目绩效自评，填报自评报表，撰写自评报告并上报市财政局。

## 三、综合评价结论

我单位部门整体绩效自评总得分为 92 分，各项得分情况如下：

- （1）预算执行指标得分 8 分。
- （2）履职效能指标得分 35 分。
- （3）管理效率指标得分为 24 分。
- （4）运行成本指标得分为 14 分。
- （5）服务满意总得分为 5 分。
- （6）可持续性指标总得分为 6 分。

## 四、绩效目标实现情况分析

### （一）部门资金情况分析

资金到位情况分析。2022 年度年初预算资金为 9 万元，实

际执行预算资金为 8.97 万元。

资金管理情况分析。由于单位的工作性质以及疫情原因，活动未进行开展。在今后的工作中，需进一步加强资金管理，不断完善相关制度。

#### 项目绩效指标完成情况分析

我单位圆满完成 2022 年度工作目标、整体工作、重点工作和部门目标任务等相关指标及指标值，个别指标值未完成情况如下：

在管理效率指标中，信息化建设不健全不完善，需进一步加强和完善。

运行成本指标方面，总体成本基本与上年持平，需进一步厉行节约，控制成本。

服务满意度指标方面，单位工作得到会员满意评价。

可持续性指标方面，相关制度需进一步改革创新，不断适应新形势新要求，

### 五、发现的主要问题和改进措施

#### （一）预算执行力度还需加强

根据预算绩效目标，合理把控项目目标实现程度、资金支出进度、项目实施进程，及时发现预算执行中存在的问题，并对发现的问题进行纠偏。

#### （二）绩效评价管理体系有待进一步完善

进一步完善绩效自评指标，做到评价指标符合单位实际情况，夯实绩效评价工作基础。

（三）加强信息化建设和相关制度的不断改革创新和完善。

### 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

把绩效自评结果与预算安排相结合，优化支出结构。在编

制年度预算时，结合学单位目前发展情况及事业目标，拟定科学合理的绩效目标，旨在年初做好资金导向及目标设定，确保年度预算符合学校实际，保障资金流向科学合理，按时向相关部门报送绩效跟踪情况。重视绩效评价结果的应用工作，加强财政支出管理，合理配置公共资源，优化财政支出结构，提高资金管理水平和使用效益，充分发挥绩效评价以评促管效能，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制。加大绩效信息向社会公开力度，我单位将通过同级财政部门官网或单位门户网站公布预算绩效管理相关信息，把年度预算绩效自评报告进行公开公示，接受公众监督，强化对财政资金支出的监控，增强公共财政支出的公正性和透明性。

## **七、绩效自评工作的经验、问题和建议**

（1）持续加大绩效管理工作宣传培训力度。通过培训，一是让“花钱问效、无效问责”的理念深入人心，二是培养一支业务精湛、作风优良的绩效管理工作专业队伍。（2）全面加强绩效管理工作。设置科学、合理的绩效目标是基础，加大绩效监控 是保证，开展绩效自评工作是关键，通过系统的绩效自评工作，进一步发现绩效工作中存在的问题，总结经验，汲取教训，提高绩效管理工作水平。（3）加强绩效评价结果的应用。及时整理、 归纳、分析、反馈绩效评价结果，并将其作为改进预算管理和安排以后年度预算的重要依据。

## **八、其他需要说明的问题**

无

新郑市文学艺术界联合会