

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：分流、自筹、巡防队及劳务派遣工资

项目单位：新郑市新村镇人民政府

主管部门：新郑市新村镇人民政府

2023 年 07 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

新村镇分流人员 2021 年 8-12 月工资、巡防队员 2021 年 7-12 月工资、劳务派遣 2021 年 9-12 月工资、自筹人员 2021 年 8-12 月工资

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	166.71	166.71	166.71	100.0%
政府预算资金	166.71	166.71	166.71	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	良好	无

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

---

保障相关人员工资及时发放

## 2.项目年度绩效目标完成情况

完成

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：分流、自筹、巡防队及劳务派遣工资绩效自我评价结果为：总得分 99 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

实际完成率；质量达标率；完成及时性；项目实施对经济发展带来的直接或间接影响；项目实施对社会发展带来的直接或间接影响；利益相关方满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

无

---

#### 4.对项目管理的建议

无

#### 5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	实际完成率	=100%	100%	20	20	
	质量指标	质量达标率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	完成及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	项目实施对经济发展带来的直接或间接影响	良好	100%	12.5	12.5	
	社会效益指标	项目实施对社会发展带来的直接或间接影响	良好	100%	12.5	12.5	
满意度指标	服务对象满意度指标	利益相关方满意度	≥95%	95%	5	5	

---