
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：新村镇 8 月非在编人员工资

项目单位：新郑市新村镇人民政府

主管部门：新郑市新村镇财政所

2023 年 07 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

新村镇 8 月敬老院公益岗 1.39 万元，巡河员 0.96 万元，护路员 2.03 万元，廉情监督员 0.51 万元，武装委员、组员 2.13 万元，巡防队工资 7.92 万元，劳务派遣 0.62 万元

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	15.56	14.04	90.23%
政府预算资金	0.00	15.56	14.04	90.23%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	良好	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障人员工资补助发放到位

2.项目年度绩效目标完成情况

基本完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：新村镇8月非在编人员工资绩效自我评价结果为：总得分91.35分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

完成及时性；利益相关方满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

实际完成率；质量达标率；经济发展带来影响；社会发展带来影响；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

年初预算非在编人员工资与分流人员工资为同一项目，实际执行中，非在编人员工资单独成项，造成偏差

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

年初预算非在编人员工资与分流人员工资为同一项目，实际执行中，非在编人员工资单独成项，造成偏差

2.对预算安排及执行情况的建议

年初预算非在编人员工资与分流人员工资为同一项目，实际执行中，非在编人员工资单独成项，造成偏差

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	实际完成率	=100% %	90.23% %	20	18.05	年初预算非在编人员工资与分流人员工资为同一项目，实际执行中，非在编人员工资单独成项，造成偏差
	质量指标	质量达标率	=100% %	90.23% %	10	9.02	年初预算非在编人员工资与分流人员工资为同一项目，实际执行中，非在编人员工资单独成项，造成偏差
	时效指标	完成及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	经济发展带来影响	良好	85%	12.5	10.63	该指标较宽泛，具有不确定性
	社会效益指标	社会发展带来影响	良好	85%	12.5	10.63	该指标较宽泛，具有不确定性
满意度指标	服务对象满意度指标	利益相关方满意度	≥95%	95%	5	5	
