

2024年新郑市人力资源和社会保障局部门 预算公开

目 录

第一部分 新郑市人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 2024年新郑市人力资源和社会保障局部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2024年新郑市人力资源和社会保障局部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、国有资本经营预算支出情况表
- 十一、项目支出预算表
- 十二、部门整体绩效目标表

十三、部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分 新郑市人力资源和社会保障局概况

一、新郑市人力资源和社会保障局主要职责

(一)贯彻执行国家、省、郑州市人力资源和社会保障法律、法规、政策；拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查；负责全市人力资源和社会保障统计及信息工作，建立完善统一的人力资源和社会保障信息网络和信息服务系统。

(二)贯彻落实全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系；制定人力资源市场管理规则并实施监督，促进人力资源合理流动和优化配置。

(三)负责全市促进就业工作。拟订全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系；贯彻落实全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订全市就业援助制度；落实全市高校毕业生就业政策，按规定承办接收大中专毕业生事宜；会同有关部门贯彻落实高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；保持全市就业形势稳定。

(四)统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准，协调指导全市养老、失业、工伤保险经办和关系转续工作。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

台。

(五) 贯彻落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，协调指导全市劳动人事争议调解仲裁工作；依据国家工作时间、休息休假和假期相关规定以及特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施；组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

(六) 综合管理全市职称工作，牵头推进深化职称制度改革，落实上级专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策制度，负责全市高层次专业技术人才引进、选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来新郑工作或定居政策；组织实施全市技能人才培养、评价、使用和激励制度；完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

(七) 按照管理权限负责规范全市事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、教育培训、考核奖惩等人事综合管理工作；落实上级事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革。

(八) 会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动；承担人力资源和社会保障信用建设工作。

(九) 会同有关部门贯彻落实全市事业单位工作人员工资收入分配政策，建立全市事业单位工作人员和机关工勤人员工资决定、正常增长和支付保障机制；落实上级企业职工工资收入分配宏观指导和调控政策并监督实施；贯彻落实全市企事业单位工作人员、机关工勤人员福利和离退休政策；贯彻落实全市机关事业

单位工勤人员技术等级考核政策。

（十）会同有关部门贯彻落实全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益；统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十一）贯彻落实郑州市基本养老保险、失业、工伤等社会保险基金及企业（职业）年金、个人储蓄性养老保险基金等补充保险基金监管制度和养老保险基金运营政策并组织实施；依法监督相关社会保险基金的收支、管理和投资运营，组织全市社会保险欺诈案件查处移送工作；承担新郑市社会保障基金监督委员会办公室日常工作。

（十二）会同有关部门拟订和实施全市人才发展战略、规划和综合性政策，承担“智汇郑州”人才工程、市委市政府招才引智专项活动具体组织实施工作；负责全市引进国（境）外人才智力工作；拟定高技能人才培养和激励政策；承办市人才工作领导小组交办的具体工作。

（十三）指导监督编外聘用人员的招聘工作；对用人（工）单位提出的岗位职责、岗位条件、薪酬待遇等进行审核；指导用人单位和劳务派遣单位做好合同签订、人员管理考核、工资福利发放、社保缴纳等工作。

（十四）认真贯彻落实党和国家的教育方针，以培养各类合格的中级技术人员为目标，组织开展技能培训，加强单位的教育培训管理工作；组织短班培训工作，开展农村劳动力就业技能培训、移民技能培训、失业人员再就业技能培训和创业培训等工作；

发挥教育资源优势，创造社会和经济效益，注重操作技能训练。负责推荐毕业生、培训学员的就业工作。

（十五）贯彻执行国家、省和市社会保险的方针、政策和法律、法规、规章，具体组织实施社会保险事业发展规划和年度计划。

（十六）组织实施全市养老、工伤、失业保险经办服务工作；承担社会保险档案、个人账户和个人权益记录管理工作，依法提供社会保险咨询、查询等服务和其它相关工作。

（十七）负责用人单位及其职工、城乡居民社会保险登记变更管理；负责养老、工伤和失业保险缴费额核定；负责养老、工伤和失业保险待遇核定和支付等工作；负责养老、工伤和失业保险基金预决算编制和基金管理工作；负责养老保险关系转移接续工作；负责社会保险待遇领取资格认定和防冒领工作；负责指导各乡镇（街道、管委会）社会保险业务经办工作。

（十八）完成市委、市政府交办的其他事项。

二、新郑市人力资源和社会保障局所属预算单位构成情况

新郑市人力资源和社会保障局部门预算包括局机关本级预算和所属单位的汇总预算。

新郑市人力资源和社会保障局机关本级预算包括：办公室、法治信访科、行政审批科、就业促进科、职业能力建设科、职称管理科、事业单位人事管理科、工资福利科、劳动保障监察科、社会保险科、社会化管理服务科、调解仲裁管理科、社会保险基金监督管理科、人才综合开发科、编外用工服务科等科室的预算。

新郑市人力资源和社会保障局所属单位预算包括：

- 1.新郑市就业创业服务中心；
- 2.新郑市社会保险中心；

第二部分 2024年新郑市人力资源和社会保障局部门预算 情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年收入总计 33203.4 万元,支出总计 33203.4 万元,与 2023 年预算相比,收入减少 1854.8 万元,下降 5.3%。主要原因:降低行政运行成本及相关项目经费减少;支出减少 1854.8 万元,下降 5.3%。主要原因:降低行政运行成本及相关项目经费减少。

二、收入预算总体情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年收入合计 33203.4 万元,其中:一般公共预算 32085.7 万元;国有资本经营预算 143 万元;上年结转结余预算 974.7 万元。

三、支出预算总体情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年支出合计 33203.4 万元,其中:基本支出 3297.1 万元,占 9.9%;项目支出 29906.3 万元,占 90.1%。

四、财政拨款收入支出总体情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年一般公共预算收支预算 32085.7 万元,政府性基金收支预算 0 万元。与 2023 年相比,

一般公共预算收支预算减少 2366.3 万元，下降 6.9%，主要原因：降低行政运行成本及相关项目经费减少；政府性基金收支预算增加 0 万元，增长 0%，与 2023 年预算持平，主要原因：2024 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算支出情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年一般公共预算支出年初预算为 32085.7 万元。其中：基本支出 3297.1 万元，占 10.3%；项目支出 28788.6 万元，占 89.7%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年一般公共预算基本支出年初预算为 3297.1 万元。其中：人员经费支出 3123.8 万元，占 94.7%；公用经费支出 173.3 万元，占 5.3%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年“三公”经费支出预算为 1.4 万元。2024 年“三公”经费支出预算数比 2023 年减少 2.1 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2023 年预算持平。

（二）公务接待费 1 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比 2023 年减少 0.5 万元。主要原因：压减行政运行成本，进一步规范公务接待管理制度。

（三）公务用车购置及运行费 0.4 万元，其中，公务用车购

置费 0 万元；公务用车运行维护费 0.4 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数比 2023 年增加 0 万元，与 2023 年预算持平。公务用车运行维护费预算数比 2023 年减少 1.6 万元，主要原因：压减行政运行成本，进一步规范公车使用。

八、政府性基金预算支出情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年国有资本经营预算支出年初预算为 254 万元。支出具体情况如下：基本支出 0 万元，占 0%；项目支出 254 万元，占 100%。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费支出预算情况

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年机构运转经费支出预算 173.3 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。

（二）政府采购支出预算情况

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年政府采购预算安排 0 万元，主要原因是我单位 2024 年无政府采购安排。

（三）绩效目标设置情况

新郑市人力资源和社会保障局 2024 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从成本、产出、效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目支出预期达到的产出和效果以及相应的成本控制要求。项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算拨款

29906.3 万元,共 29 个项目, 根据工作需要, 选定再就业资金、小额担保贷款贴息等项目作为部门重点评价项目。

(四) 国有资产占用情况

2023 年期末, 新郑市人力资源和社会保障局共有车辆 1 辆, 其中: 一般公务用车 1 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆, 其他用车 0 辆; 单位价值 50 万元以上通用设备 0 台(套), 单位价值 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

(五) 专项转移支付项目情况

新郑市人力资源和社会保障局负责管理的专项转移支付项目共有三项, 主要是: 豫财社【2023】218 号提前下达 2024 年就业补助资金 1595 万元、豫财金【2023】66 号普惠金融发展专项资金 84 万元、豫财企【2023】61 号国有企业退休人员社会化管理补助资金 143 万元等; 按照《预算法》等有关规定, 我局将积极做好项目分配前期准备工作, 在规定的时间内向财政部门提出资金分配意见, 根据有关要求做好项目申报公开等相关工作。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入: 是指同级财政当年拨付的资金; 包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金: 是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入: 是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取

得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日

常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

2024年新郑市人力资源和社会保障局部门预算表

2024 年部门收支总体情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	32,085.7	一、一般公共服务	19.5
其中：财政拨款	30,490.7	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入	143.0	四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	31,852.8
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	112.3
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	607.4
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	357.4
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	254.0
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	32,228.7	本年支出合计	33,203.4
上年结转结余	974.7	年终结转结余	
收入总计	33,203.4	支出总计	33,203.4

2024 年部门收入总体情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门 (单位)代 码	部门(单 位)名称	总计	本年收入											上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政 府 性 基 金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金 收 入	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入	合计	一 般 公 共 预 算	政 府 性 基 金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单 位 资 金
				小计	其中：财 政拨款														
	合计	33,203.4	32,228.7	32,085.7	30,490.7		143.0							974.7	863.7		111.0		
121	新郑市人 力资源和 社会保障 局	33,203.4	32,228.7	32,085.7	30,490.7		143.0							974.7	863.7		111.0		
121001	新郑市 人力资源 和社会保 障局	5,524.5	5,061.0	4,918.0	3,323.0		143.0							463.5	352.5		111.0		
121002	新郑市 就业创业 服务中心	798.1	798.1	798.1	798.1														
121003	新郑市 社会保险 中心	26,880.7	26,369.5	26,369.5	26,369.5									511.2	511.2				

2024 年部门支出总体情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位 代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	33,203.4	3,297.1	3,033.5	90.2	173.3		29,906.3	616.0	29,290.3
			121	新郑市人力资源和社会保障局	33,203.4	3,297.1	3,033.5	90.2	173.3		29,906.3	616.0	29,290.3
201	29	06		工会事务	19.5	19.5			19.5				
208	01	01		行政运行	560.0	560.0	516.9		43.1				
208	01	05		劳动保障监察	16.5						16.5	16.5	
208	01	09		社会保险经办机构	1,686.8	1,128.1	1,053.1		75.0		558.7	47.5	511.2
208	01	10		劳动关系的维权	300.0						300.0		300.0
208	01	11		公共就业服务和职业技能鉴定机构	400.0						400.0		400.0
208	01	50		事业运行	192.2	192.2	192.2						
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	387.0						387.0	387.0	
208	05	01		行政单位离退休	12.3	12.3		12.3					
208	05	02		事业单位离退休	65.4	65.4		65.4					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	239.6	239.6	239.6						
208	05	99		其他行政事业单位养老支出	0.9	0.9			0.9				

208	07	01		就业创业服务补贴	103.7						103.7		103.7
208	07	99		其他就业补助支出	2,359.5						2,359.5		2,359.5
208	08	01		死亡抚恤	12.6	12.6		12.6					
208	99	99		其他社会保障和就业支出	12.0	12.0	12.0						
210	11	01		行政单位医疗	22.3	22.3	22.3						
210	11	02		事业单位医疗	82.5	82.5	82.5						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支出	7.5	7.5	7.5						
213	08	04		创业担保贷款贴息及奖补	574.4						574.4		574.4
213	08	99		其他普惠金融发展支出	33.0						33.0	33.0	
221	02	01		住房公积金	357.4	357.4	357.4						
223	01	05		国有企业退休人员社会化管理补助支出	254.0						254.0	111.0	143.0
208	01	06		就业管理事务	605.9	584.9	550.1		34.7		21.0	21.0	
208	05	07		对机关事业单位基本养老保险基金的补助	15,000.6						15,000.6		15,000.6
208	05	08		对机关事业单位职业年金的补助	2,000.0						2,000.0		2,000.0
208	26	02		财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	7,897.9						7,897.9		7,897.9

2024 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	32,228.7	一、本年支出	33,203.4	32,949.4	31,354.4		254.0
（一）一般公共预算拨款	32,085.7	（一）一般公共服务支出	19.5	19.5	19.5		
其中：财政拨款	30,490.7	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款	143.0	（四）公共安全支出					
二、上年结转	974.7	（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款	863.7	（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款	111.0	（八）社会保障和就业支出	31,852.8	31,852.8	30,257.8		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	112.3	112.3	112.3		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出	607.4	607.4	607.4		
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					

		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	357.4	357.4	357.4		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算	254.0				254.0
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	33,203.4	支出合计	33,203.4	32,949.4	31,354.4		254.0

2024 年一般公共预算支出情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出				项目支出			
			小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
				工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
	合计	32,085.7	3,297.1	3,033.5	90.2	173.3		28,788.6	472.0	28,316.6
201	一般公共服务支出	19.5	19.5	0.0	0.0	19.5	0.0	0.0	0.0	0.0
20129	群众团体事务	19.5	19.5	0.0	0.0	19.5	0.0	0.0	0.0	0.0
2012906	工会事务	19.5	19.5	0.0	0.0	19.5	0.0	0.0	0.0	0.0
208	社会保障和就业支出	31,073.4	2,807.9	2,563.8	90.2	153.8	0.0	28,265.5	472.0	27,793.5
20801	人力资源和社会保障管理事务	3,637.1	2,465.1	2,312.3	0.0	152.9	0.0	1,172.0	472.0	700.0
2080101	行政运行	560.0	560.0	516.9	0.0	43.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2080105	劳动保障监察	16.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.5	16.5	0.0
2080106	就业管理事务	605.9	584.9	550.1	0.0	34.7	0.0	21.0	21.0	0.0
2080109	社会保险经办机构	1,175.6	1,128.1	1,053.1	0.0	75.0	0.0	47.5	47.5	
2080110	劳动关系的维权	300.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	300.0	0.0	300.0

2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	400.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	400.0	0.0	400.0
2080150	事业运行	192.2	192.2	192.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	387.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	387.0	387.0	0.0
20805	行政事业单位养老支出	17,318.8	318.2	239.6	77.6	0.9	0.0	17,000.6	0.0	17,000.6
2080501	行政单位离退休	12.3	12.3	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080502	事业单位离退休	65.4	65.4	0.0	65.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	239.6	239.6	239.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	15,000.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15,000.6	0.0	15,000.6
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	2,000.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2,000.0	0.0	2,000.0
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.9	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0
20807	就业补助	2,195.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2,195.0	0.0	2,195.0
2080799	其他就业补助支出	2,195.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2,195.0	0.0	2,195.0

20808	抚恤	12.6	12.6	0.0	12.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080801	死亡抚恤	12.6	12.6	0.0	12.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20826	财政对基本养老保险基金的补助	7,897.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7,897.9	0.0	7,897.9
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	7,897.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7,897.9	0.0	7,897.9
20899	其他社会保障和就业支出	12.0	12.0	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089999	其他社会保障和就业支出	12.0	12.0	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
210	卫生健康支出	112.3	112.3	112.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
21011	行政事业单位医疗	112.3	112.3	112.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101101	行政单位医疗	22.3	22.3	22.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101102	事业单位医疗	82.5	82.5	82.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101199	其他行政事业单位医疗支出	7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
213	农林水支出	523.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	523.1		523.1
21308	普惠金融发展支出	523.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	523.1		523.1
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	523.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	523.1	0.0	523.1

221	住房保障支出	357.4	357.4	357.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22102	住房改革支出	357.4	357.4	357.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2210201	住房公积金	357.4	357.4	357.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

2024 年一般公共预算基本支出表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				3,297.1	3,123.8	173.3
30228	工会经费	50201	办公经费	5.7		5.7
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	516.9	516.9	
30202	印刷费	50201	办公经费	0.5		0.5
30213	维修(护)费	50209	维修(护)费	2.0		2.0
30206	电费	50201	办公经费	8.0		8.0
30201	办公费	50201	办公经费	1.4		1.4
30208	取暖费	50201	办公经费	8.6		8.6
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	0.4		0.4
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	1.4		1.4
30229	福利费	50201	办公经费	11.0		11.0
30207	邮电费	50201	办公经费	5.0		5.0
30211	差旅费	50201	办公经费	3.0		3.0
30205	水费	50201	办公经费	1.7		1.7
30217	公务接待费	50206	公务接待费	1.0		1.0
30101	基本工资	50501	工资福利支出	1,795.4	1,795.4	
30301	离休费	50905	离退休费	12.3	12.3	
30302	退休费	50905	离退休费	65.4	65.4	
30108	机关事业单位基本养老保险 缴费	50102	社会保障缴费	70.5	70.5	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	12.6	12.6	

30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	5.7	5.7	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	22.3	22.3	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	82.5	82.5	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	161.3	161.3	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	13.7		13.7
30205	水费	50502	商品和服务支出	1.0		1.0
30239	其他交通费用	50502	商品和服务支出	2.0		2.0
30213	维修(护)费	50502	商品和服务支出	3.0		3.0
30226	劳务费	50502	商品和服务支出	0.5		0.5
30216	培训费	50502	商品和服务支出	0.6		0.6
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	6.0		6.0
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	2.9		2.9
30204	手续费	50502	商品和服务支出	0.2		0.2
30206	电费	50502	商品和服务支出	2.8		2.8
30203	咨询费	50502	商品和服务支出	0.3		0.3
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	10.0		10.0
30201	办公费	50502	商品和服务支出	50.8		50.8
30229	福利费	50502	商品和服务支出	26.4		26.4
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	169.1	169.1	
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	3.1		3.1
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	13.7	13.7	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	196.1	196.1	
30214	租赁费	50502	商品和服务支出	0.2		0.2

2024 年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1.4		0.4		0.4	1.0

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2024 年政府性基金预算支出情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位 代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
			工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计								

备注：本单位无政府性基金预算支出，故本表无数据。

2024 年国有资本经营预算支出情况表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
			工资福利支出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计	254.0					254.0	111.0	143.0
			121001	新郑市人力资源和社会保障局	254.0					254.0	111.0	143.0
223	01	05		国有企业退休人员社会化管理补助支出	254.0					254.0	111.0	143.0

2024 年项目支出表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			29,906.3	28,788.6		143.0	863.7		111.0		
	121	新郑市人力资源和社会保障局	29,906.3	28,788.6		143.0	863.7		111.0		
其他运转类	劳动保障监察执法办公办案经费	新郑市人力资源和社会保障局	16.5	16.5							
其他运转类	社会化服务及被征地农民经费	新郑市人力资源和社会保障局	20.0	20.0							
特定目标类	农民工欠薪周转金	新郑市人力资源和社会保障局	300.0	300.0							
特定目标类	“人人持证 技能河南”补贴	新郑市人力资源和社会保障局	400.0	400.0							
其他运转类	人力资源及其他相关工作经费	新郑市人力资源和社会保障局	35.0	35.0							

其他运转类	高校毕业生“三支一扶”补贴	新郑市人力资源和社会保障局	16.0	16.0							
其他运转类	2023年高校毕业生“三支一扶”中央及市级补助资金（郑财预【2022】0573号及郑财预【2023】0105号）	新郑市人力资源和社会保障局	20.2	20.2							
其他运转类	事业单位公开招聘	新郑市人力资源和社会保障局	10.0	10.0							
其他运转类	援疆经费对口帮扶资金	新郑市人力资源和社会保障局	150.0	150.0							
其他运转类	援疆经费	新郑市人力资源和社会保障局	150.0	150.0							
其他运转类	干部教育培训	新郑市人力资源和社会保障局	1.0	1.0							
其他运转类	非在编人员工资	新郑市人力资源和社会保障局	4.8	4.8							

特定目标类	上年结转豫财社【2023】0089号 下达2023年中央财政就业补助资金预算	新郑市人力资源和社会保障局	103.7				103.7				
特定目标类	再就业资金	新郑市人力资源和社会保障局	600.0	600.0							
特定目标类	豫财社【2023】218号 提前下达2024年就业补助资金	新郑市人力资源和社会保障局	1,595.0	1,595.0							
特定目标类	上年结转豫财社【2022】0183号 提前下达2023年就业补助资金预算	新郑市人力资源和社会保障局	164.5				164.5				
特定目标类	小额担保贷款贴息	新郑市人力资源和社会保障局	439.1	439.1							
特定目标类	上年结转豫财金【2022】0052号 下达普惠金融发展专项资金	新郑市人力资源和社会保障局	51.3				51.3				
特定目标类	豫财金【2023】66号 普惠金融发展专项资金	新郑市人力资源和社会保障局	84.0	84.0							

其他运转类	上年结转豫财金【2023】0019号 河南省财政厅关于下达2023年普惠金融发展省级专项资金	新郑市人力资源和社会保障局	33.0				33.0				
其他运转类	上年结转豫财企【2022】0072号 河南省财政厅关于提前下达2023年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知	新郑市人力资源和社会保障局	111.0						111.0		
特定目标类	豫财企【2023】61号 国有企业退休人员社会化管理补助资金	新郑市人力资源和社会保障局	143.0			143.0					
其他运转类	就业创业工作经费	新郑市就业创业服务中心	21.0	21.0							
其他运转类	电费	新郑市社会保险中心	25.0	25.0							
其他运转类	社会保险业务工作经费	新郑市社会保险中心	2.5	2.5							

特定目标类	上年结转郑财预【2023】0014号回归属地人员2022年工资福利待遇补差	新郑市社会保险中心	511.2				511.2				
特定目标类	财政对机关事业单位养老保险的补助	新郑市社会保险中心	15,000.6	15,000.6							
特定目标类	职业年金财政负担	新郑市社会保险中心	2,000.0	2,000.0							
特定目标类	城乡居民基本养老保险	新郑市社会保险中心	7,897.9	7,897.9							

部门（单位）整体绩效目标表

（2024 年度）

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局											
年度履职目标	<p>贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策。</p> <p>负责全市促进就业工作。拟订全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系；贯彻落实全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订全市就业援助制度；落实全市高校毕业生就业政策，按规定承办接收大中专毕业生事宜；会同有关部门贯彻落实高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；保持全市就业形势稳定。</p> <p>统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准，协调指导全市养老、失业、工伤保险经办和关系转续工作。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。</p> <p>贯彻落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，协调指导全市劳动人事争议调解仲裁工作；依据国家工作时间、休息休假和假期相关规定以及特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施；组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。</p> <p>综合管理全市职称工作，牵头推进深化职称制度改革，落实上级专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策制度，负责全市高层次专业技术人才引进、选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来新郑工作或定居政策；组织实施全市技能人才培养、评价、使用和激励制度；完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。</p> <p>按照管理权限负责规范全市事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、教育培训、考核奖惩等人事综合管理工作；落实上级事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革。</p> <p>会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动；承担人力资源和社会保障信用建设工作。</p> <p>会同有关部门贯彻落实全市事业单位工作人员工资收入分配政策，建立全市事业单位工作人员和机关工勤人员工资决定、正常增长和支付保障机制；落实上级企业职工工资收入分配宏观指导和调控政策并监督实施；贯彻落实全市企事业单位工作人员、机关工勤人员福利和离退休政策；贯彻落实全市机关事业单位工勤人员技术等级考核政策。</p> <p>会同有关部门贯彻落实全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益；统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。</p>										
年度主要任务	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">任务名称</th> <th style="text-align: center;">主要内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>高校毕业生“三支一扶”补贴</td> <td>根据国家及省市有关规定，做好三支一扶学生生活补助、社保补贴等待遇的落实，做好日常管理考核。</td> </tr> <tr> <td>小额担保贷款贴息</td> <td>根据上级下达年度贷款任务，做好小额贷款的受理发放，落实政府贴息政策，促进我市就业创业工作顺利推进。</td> </tr> <tr> <td>再就业资金</td> <td>根据就业资金管理办法及相关文件规定，对符合政策的群体给予相应补贴，促进我市就业形势整体稳定，进一步带动就业创业。</td> </tr> <tr> <td>援疆经费</td> <td>根据省市有关文件精神，选派干部人才开展对口支援新疆工作。保障援疆干部每月的生活补贴、探亲休假补贴及日常办公经费等费用，让援疆干部安心工作。</td> </tr> </tbody> </table>	任务名称	主要内容	高校毕业生“三支一扶”补贴	根据国家及省市有关规定，做好三支一扶学生生活补助、社保补贴等待遇的落实，做好日常管理考核。	小额担保贷款贴息	根据上级下达年度贷款任务，做好小额贷款的受理发放，落实政府贴息政策，促进我市就业创业工作顺利推进。	再就业资金	根据就业资金管理办法及相关文件规定，对符合政策的群体给予相应补贴，促进我市就业形势整体稳定，进一步带动就业创业。	援疆经费	根据省市有关文件精神，选派干部人才开展对口支援新疆工作。保障援疆干部每月的生活补贴、探亲休假补贴及日常办公经费等费用，让援疆干部安心工作。
任务名称	主要内容										
高校毕业生“三支一扶”补贴	根据国家及省市有关规定，做好三支一扶学生生活补助、社保补贴等待遇的落实，做好日常管理考核。										
小额担保贷款贴息	根据上级下达年度贷款任务，做好小额贷款的受理发放，落实政府贴息政策，促进我市就业创业工作顺利推进。										
再就业资金	根据就业资金管理办法及相关文件规定，对符合政策的群体给予相应补贴，促进我市就业形势整体稳定，进一步带动就业创业。										
援疆经费	根据省市有关文件精神，选派干部人才开展对口支援新疆工作。保障援疆干部每月的生活补贴、探亲休假补贴及日常办公经费等费用，让援疆干部安心工作。										

	农民工欠薪周转金	根据上级关于做好工程建设领域保障农民工工资支付的要求，对因法人或工程项目负责人逃匿或生产经营严重困难，现有资产难以变现，无法支付农民工工资的用人单位，使用该项目资金先行垫付农民工部分工资或基本生活费，切实保障农民工权益。		
	“人人持证 技能河南”补贴	根据“人人持证 技能河南”建设工作要求，开展好我市技能培训工作，发放相关培训评价补贴，大力推进人才强市战略。		
	劳动保障监察执法办公办案经费	加强我市劳动保障监察管理工作，强化劳动保障监察执法能力建设，更好的宣传国家相关劳动法律法规，依法查处违规、违法行为，保障劳动者合法权益，营造良好营商环境。		
	人力资源及其他相关工作经费	主要用于我市人力资源和社会保障事务运转，如劳动维权、工伤案件调查处置、劳动仲裁调解、信访维稳及其他日常办公等支出，确保各项目标任务圆满完成。		
	社会化服务及被征地农民经费	根据上级政策要求，开展好我市企业离退休人员重大节日慰问、基层社会化服务机构建设及维护、档案管理、开展各类文体活动及日常管理等。维护我市被征地农民系统正常运转，做好被征地农民宣传管理工作，维护社会和谐稳定。		
	事业单位公开招聘	根据市政府批准的人事招录计划，按照国家、省市事业单位公开招聘工作人员的相关政策及规程，完成当年的招募任务，为我市经济社会发展提供强大的智力支持。		
	干部教育培训	做好我市事业单位干部教育培训及事业单位转岗人员的转岗培训等，主要用于支付各项培训费用。		
预算情况	部门预算总额（万元）		33,203.4	
	1、资金来源：	（1）政府预算资金		33,203.4
		（2）财政专户管理资金		
		（3）单位资金		
	2、资金结构：	（1）基本支出		3,297.1
		（2）项目支出		29,906.3
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。

		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	100%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	≥90%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤15%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤5%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	政府采购执行率	≥80%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	

		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。

	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	重点工作任务完成率	≥90%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	年度目标完成率	≥90%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	带动就业创业，促进社会稳定	明显	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	群众满意度	≥90%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

2024 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：新郑市人力资源和社会保障局

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
121		29,906.3	29,906.3										
121001	新郑市人力资源和社会保障局	4,448.1	4,448.1										
410184240000000014431	上年结转豫财金【2023】0019号河南省财政厅关于下达2023年普惠金融发展省级专项资金	33.0	33.0		预算执行率	≤100%	享受补贴人员	≥200人	促进创业就业	明显	补贴对象满意度	≥90%	
					预算编制合理性	合理	应补尽补率	100%					
							补贴资金拨付及时性	及时					
410184240000000020833	事业单位公开招聘	10.0	10.0		预算执行率	≤100%	公开招聘次数	≥1次	提升社会服务及治理水平	明显	群众满意度	≥90%	
					预算编制合理性	合理	招录人员合格率	≥95%					

						理性							
								公开招聘及时性	及时				
410184240000000020836	劳动保障监察执法办公办案经费	16.5	16.5			预算执行率	≤100%	履行监察职责	合规	维护劳动者合法权益	显著	劳动者满意度	≥85%
						预算编制合理性	合理	案件响应及时性	及时				
								受理案件数	≥300 件				
410184240000000020842	干部教育培训	1.0	1.0			人均培训成本	≤350 元	培训人数	≥50 人	综合服务能力提升	明显	培训对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	培训合格率	≥90%				
								培训完成及时性	及时				
410184240000000020852	高校毕业生“三支一扶”补贴	16.0	16.0			预算编制合理性	合理	享受补助人数	≥14 人	保障三支一扶人员生活	稳定	三支一扶人员满意度	≥90%
								补助资金足额发放率	100%	带动就业	明显		
								补助资金发放及时性	及时				
410184240000000020869	社会化服务及被征地农民经费	20.0	20.0			预算执行率	≤100%	退休人员档案管理能力	≥85%	退休人员生活改善	明显	退休人员满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	维护系统数量	≥2 个				
								社会化服务覆盖率	≤100%				
								活动举办完成率	≤100%				

410184240000000020879	援疆经费	150.0	150.0			预算资金使用率	≤100%	援疆干部数量	≥10人	促进社会和谐	稳定和谐	援疆干部满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	补贴足额发放率	100%				
								补贴发放及时率	及时				
410184240000000020941	人力资源及其他相关工作经费	35.0	35.0			预算执行率	≤100%	资金拨付足额率	≤100%	服务能力提升	提升	群众满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	资金拨付及时性	及时				
								资金服务项目数	≥5个				
410184240000000020948	援疆经费对口帮扶资金	150.0	150.0			预算执行率	≤100%	援疆干部人数	≥10人	促进对口帮扶地区发展	明显	援助对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	提升帮扶水平	明显				
								援助资金拨付及时性	及时				
410184240000000026873	非在编人员工资	4.8	4.8			人均月工资标准	3000元	非在编人员数量	≤8人	保障非在编人员生活	总体稳定	聘用人员满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	人员到岗率	≤100%	人社服务水平提升	明显		
								工资发放及时性	及时				
410184240000000027223	2023年高校毕业生“三支一扶”中央及市级补助	20.2	20.2			预算执行率	≤100%	享受补助人数	≥14人	保障三支一扶人员生活	稳定	三支一扶人员满意度	≥90%

	资金（郑财预【2022】0573号及郑财预【2023】0105号）					预算编制合理性	合理	补助资金足额发放率	100%	带动就业	明显		
								补助资金发放及时性	及时				
410184240000000036401	上年结转豫财企【2022】0072号河南省财政厅关于提前下达2023年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知	111.0	111.0			预算执行率	≤100%	退休人员档案管理	≥85%	退休人员生活改善	改善	退休人员满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	社会化服务覆盖率	≤100%				
								活动举办完成率	≤100%				
410184240000000012423	上年结转豫财社【2022】0183号提前下达2023年就业补助资金预算	164.5	164.5			预算执行率	≤100%	符合政策享受比例	≤100%	带动就业创业	明显	补贴对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	提升就业服务水平	明显				
								补贴资金拨付及时性	及时				
410184240000000012439	上年结转豫财社【2023】0089号下达2023年中央财政就业补助资金预算	103.7	103.7			预算执行率	≤100%	符合政策享受比例	≤100%	带动就业创业	明显	补贴对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	提升就业服务水平	明显				
								补贴资金拨付及时性	及时				
410184240000000012801	上年结转豫财金【2022】0052号	51.3	51.3			预算执行率	≤100%	享受补贴人员	≥200人	促进就业创业	明显	补贴对象满意度	≥90%

	下达普惠金融发展专项资金					预算编制合理性	合理	应补尽补率	100%				
								贴息资金拨付及时性	及时				
410184240000000020829	农民工欠薪周转金	300.0	300.0			预算编制合理性	合理	欠薪周转金额度	300 万元	保障农民工群体稳定	稳定	农民工满意度	≥90%
								维护农民工权益	明显				
410184240000000020955	再就业资金	600.0	600.0			预算执行率	≤100%	享受政策帮扶人数	≥2000 人	促进就业再就业	明显	受助对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	资金使用合规性	合规				
								资金拨付及时性	及时				
410184240000000020966	“人人持证 技能河南”补贴	400.0	400.0			预算执行率	≤100%	享受技能补贴人数	≥2000 人	带动技能人才发展	明显	享受补贴对象满意度	≥95%
						预算编制合理性	合理	推进人才建设	显著				
								补贴资金拨付及时性	及时				
410184240000000020976	小额担保贷款贴息	439.1	439.1			预算资金到位率	≤100%	贴息资金额	≤439.12 万元	促进就业创业	明显	创业对象满意度	≥90%
								项目质量可控性	可控				
								贴息资金拨付及时性	及时				

410184240000000021754	豫财金【2023】66号普惠金融发展专项资金	84.0	84.0			预算执行率	≤100%	享受补贴人员	≥200人	促进创业就业	明显	补贴对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	应补尽补率	100%				
								贴息资金拨付及时性	及时				
410184240000000022814	豫财社【2023】218号提前下达2024年就业补助资金	1,595.0	1,595.0			预算执行率	≤100%	符合政策享受比例	≤100%	促进就业再就业	显著	受助对象满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	提升就业服务水平	明显				
								补贴资金拨付及时性	及时				
410184240000000022816	豫财企【2023】61号国有企业退休人员社会化管理补助资金	143.0	143.0			预算执行率	≤100%	退休人员档案集中管理率	≥85%	退休人员生活改善	明显	退休人员满意度	≥90%
						预算编制合理性	合理	社会化服务覆盖率	≤100%				
								活动举办完成率	≤100%				
121002	新郑市就业创业服务中心	21.0	21.0										
410184240000000022015	就业创业工作经费	21.0	21.0			就业创业工作资金	≤21万	举行招聘会次数	≥6次	增加就业岗位	增加	服务对象满意度	100%
						促进公共体系发展	促进	就业创业人次	≥10000人	增加人民收入	增加		
						增加人民就业,提高幸福感人民	促进	开展技能培训人次	≥2.58人次	促进社会和谐	促进		

								人才专网运行流畅度	流畅				
								促进全市就业、创业工作	促进				
								培训、就业创业完成率	100%				
121003	新郑市社会保险中心	25,437.2	25,437.2										
410184240000000021618	电费	25.0	25.0			优化生态成本	≤100%	提高产出数量	100%	优化生态效益	≤100%	最大限度达到满意	100%
								提高质量	100%				
410184240000000021622	社会保险业务工作经费	2.5	2.5			项目金额	≤25000 元	提高业务开展数量	≥90%	优化生态效益	≤90%	受益对象满意度	≥90%
								提高业务工作开展质量	≥90%				
410184240000000012899	上年结转郑财预【2023】0014号回归属地人员2022年工资福利待遇补差	511.2	511.2			项目金额	≤511.19 万元	补贴人数	≤61 人	优化生态效益	≤90%	受益对象满意度	≥90%
								提高工作质量	≥90%				
								补差发放及时率	≥90%				
410184240000000016041	城乡居民基本养老保险	7,897.9	7,897.9			项目金额	≤7898 万元	补贴人数	≤385600 人	养老保障水平	≥90%		
								基础养老金标准	≥56.5 元				
								补贴发放及时率	≥90%				
410184240000000016043	财政对机关事业单位养老保险的补助	15,000.6	15,000.6			项目金额	≤15006 万元	发放人数	≥9200 人	保障机关事业单位人员待遇	持续稳定发放	受益对象满意度	≥90%

							退休人员基本养老金	≥3000 元					
							待遇发放及时率	≥90%					
410184240000000021630	职业年金财政负担	2,000.0	2,000.0			优化生态	≤90%	发放人数	≥3000 人	优化生态效益	≤100%	受益对象满意度	≥90%
						项目金额	≤2000 万元	提高质量	≥90%	待遇保障水平	≥90%		
								待遇发放及时率	≥90%				